Savills Italia S.r.l.
Via Manzoni 37, 20121 Milano
T: +39 02 6328 141
PEC: amministrazionesavills@pec.it
www.savills.it

Pari Opportunità: impegni ed azioni

La nostra Società garantisce **pari dignità e pari opportunità** per tutti i dipendenti e collaboratori nell'ambito di un rapporto di lavoro trasparente e di valorizzazione
A prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale. Questo perché **crediamo** che diversità e pluralità siano fonte di idee e innovazione per una società più equa e sostenibile.

Impegni

1. Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità;
2. Creare un ambiente di lavoro rispettoso e accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e sanzionare qualsiasi tipo di comportamento lesivo della diversità personale, sociale, politica e culturale;
3. Applicare procedure specifiche per la gestione del personale, finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, fino alla risoluzione del rapporto lavorativo;
4. Definire un sistema per il raggiungimento della parità di genere, con un progetto strategico basato sulle migliori prassi e che definisca obiettivi verificabili e con indicatori di prestazione, incluso l'empowerment femminile;
5. Progettare programmi di welfare aziendale che riconoscano il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance).

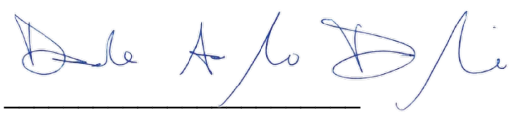
Azioni, comunicazione e trasparenza

- È definito e monitorato un **Piano Strategico** per l'attuazione della presente politica e degli **obiettivi** correlati, nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere;
- Lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici KPI.
- È costituito, a presidio di quanto espresso, un **Comitato Guida** per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.
    - La direzione ha individuato un suo Referente per il progetto ed ha definito: (i) uno specifico programma per la gestione delle **segnalazioni** ed (ii) un **sistema sanzionatorio** per la prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

La presente Politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con la nostra Società in ottica di trasparenza e collaborazione.

Milano, 16/01/2025

Firma Rappresentante della Direzione



Offices and Associates throughout the Americas, Europe, Asia Pacific, Africa and the Middle East.
Savills Italia S.r.l. con socio unico, con sede legale in Milano, Via Manzoni 37, capitale sociale Euro 98.800 i.s.v., partita IVA, codice fiscale e iscrizione al Registro delle Imprese di Milano n. 07541860156, R.E.A. MI-1167811, società soggetta a direzione e coordinamento da parte di Savills Plc.